Уважаемые работодатели!

Министерство труда и социальной защиты РФ в письме от 1 июня 2018 года № 15-4/10/В-4010 напоминает, что в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426 "О специальной оценке условий труда" работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее чем 31 декабря 2018 г.

В целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд в связи с возможным риском проведения специальной оценки условий труда до конца 2018 г. не в полном объеме, Министерство труда и социальной защиты РФ просит обратить особое внимание на недопустимость нарушения требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона N 426-ФЗ в части безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018 г. на территории субъекта Российской Федерации.

С 01.01.2019г органы контроля и надзора, в соответствии с государственным реестром юридических лиц (система ФГИС) начинают процедуру привлечения руководителей и юридических лиц, не приступивших к проведению специальной оценки условий труда в своих учреждениях, предприятиях к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП РФ.

Не проведение специальной оценки или нарушение работодателем установленного порядка процедуры ее проведения влечет наложение штрафа на должностное лицо-до 10 000 рублей, на юридическое лицо-до 80 000 рублей.

Консультации по данному вопросу можно получить у гл. специалиста по охране труда администрации муниципального района Пестравский Баусова Ю.Б.: с. Пестравка, ул. 50 лет Октября, д.57, каб. 70, т/ф 2-22-51, е-mail: pestrtrud@rambler.ru.